

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
«АВИМЕД» КӨПСАЛАЛЫ КОЛЛЕДЖІ



«АВИМЕД» КӨПСАЛАЛЫ КОЛЛЕДЖІ ЖЕКЕ МЕКЕМЕСІ

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫ

2019-2023 жылдар

«АВИМЕД» көпсалалы колледжінің педагогикалық кеңес шешімімен мақұлданды
01.02.2019 ж., № 4 хаттама

Шымкент, 2019

Мазмұны

№	Бөлімнің атауы	бет
1.	Бағдарламаны орындау мерзімдері мен кезеңдері	3
2.	Бағдарламаны іске асырудың мақсаттары мен міндеттері	3
3.	Колледж миссиясы	5
4.	Колледж сипаттамасы	6
5.	Колледж дамуының негізгі бағыттары	7
5.1.	Мамандарды сапалы даярлау	14
5.2.	Кәсіптік білім беру мазмұны және білім беру процесін ұйымдастыру	15
5.3.	Тәрбие жұмысын ұйымдастыру	16
5.4.	Ғылыми-әдістемелік және инновациялық жұмыстарды ұйымдастыру	17
5.5.	Колледжді басқару жүйесін жетілдіру	18
5.6.	Колледжді кадрлармен қамтамасыз ету және біліктілікті жетілдіру жүйесі	19
5.7.	Колледж қызметкерлері мен студенттерін әлеуметтік-экономикалық қолдау	22
5.8.	Әлеуметтік әріптестік	23
5.9.	Білім беру жүйесіне ақпараттық технологияларды енгізу	23
5.10.	Колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту	24
6.	Бағдарламаны іске асыруда күтілетін нәтижелерінің сипаттамасы	25
7.	«АВИМЕД» көпсалалы колледжін дамыту бағдарламасының нысанды индикаторлары	27

1. Бағдарламаны орындау мерзімдері мен кезеңдері

Бағдарлама 2019-2023 жылдарға негізделген 2 кезеңді құрайды:

I кезең – 2019-2020 жж.

- заманауи еңбек нарығының қажеттіліктерін талдау;
- колледждегі білім беру процесінің жағдайы мен өнімділігін бақылау;
- түлектердің білім беру және кәсіби дайындық сапасының динамикасын бақылау;
- колледждің жұмыс берушілермен, ЖОО-мен, өңірлік деңгейдегі әкімшілік құрылымдармен, бизнеспен стратегиялық әріптестігін қалыптастыру;
- колледждегі білім беру және кәсіби дайындық сапасын бағалау бағдарламасы мен құралдарын әзірлеу;
- материалдық базаны нығайту;
- тапсырыс берушілермен бірлесіп, мектепте білім беру саласы мамандарын мақсатты даярлауды қамтамасыз ету

II кезең – 2020-2023 жж.

- әлеуметтік әріптестік саласын кеңейту және нығайту: колледж-ЖОО-жұмыс берушілер;
- колледж түлектерін мақсатты даярлау;
- ТЖКБ бағдарламалары бойынша шарттық дайындық;
- жұмыс берушілермен шарттық қатынастарды кеңейту;
- студенттердің кәсіби және білім беру дайындығының сапа деңгейі динамикасының мониторингі;
- студенттердің өзіндік қызметі, зерттеушілік және шығармашылық бағыттары үшін мүмкіндіктерді кеңейту;
- білім беру мазмұнын жүйелі жаңарту механизмін құру;
- түлектің азаматтық жауапкершілігін, құқықтық сана-сезімін, толеранттылығы мен қабілетін әлеуметтік ортада қалыптастыру тетіктерін құру

2. Бағдарламаны іске асырудың мақсаттары мен міндеттері

Ғылым мен білім беруді дамыту әлеуметтік-экономикалық жаңғыртудың, экономиканың бәсекеге қабілеттілігіне қол жеткізудің және Қазақстанның әлемнің дамыған 30 елінің қатарына кірудің маңызды басым міндеті болып табылады.

Заманауи білім беру, кадрларды даярлау және қайта даярлау жүйесінің негізгі міндеттерін еліміздің Тұңғыш Президенті-Елбасы Н.Ә.Назарбаев 2014 жылғы 11 қарашадағы "Нұрлы жол-болашаққа бастар жол", 2015 жылғы 30 қарашадағы "Қазақстан жана жаһандық нақты ахуалда: өсу, реформалар, даму" және "100 нақты қадам: Баршаға арналған қазіргі заманғы мемлекет" Ұлт жоспарларында атап көрсеткен.

Осы міндеттерді тиімді шешу үшін оқу орындарына мемлекет тарапынан барлық жағдайлар жасалуда: Қамқоршылық кеңес және корпоративтік басқарудың басқа да нысандарын құру арқылы білім беру мен бизнес жүйесін біріктірудің жаңа механизмі қалыптасуда, білім беру мен ғылым жүйесінің құқықтық базасы жаңартылуда, оқу орындарының академиялық еркіндігі біртіндеп кенеюде.

Қойылған міндеттерді табысты іске асыру үшін "АВИМЕД" көпсалалы колледжіне басқару мен сапа менеджментінің заманауи және пәрменді жүйесіне, оқытушылар мен студенттердің модульдік-құзыреттілік, кредиттік технология мен академиялық ұтқырлығына, қазіргі заманғы инфрақұрылымға, жаңа формациядағы кадрларды даярлау мен қайта даярлаудың тиімді жүйесіне, бизнес саласымен пәрменді байланыстарға, оқыту әдістемелерін жаңғыртуға, онлайн білім беру жүйесін белсенді дамытуға және оқытудың тиімді

инновациялық әдістерін енгізуге негізделген колледждің жаңа моделін құру қажет.

2019-2023 жылдарға арналған "АВИМЕД көпсалалы колледжі" жеке мекемесін дамыту бағдарламасы Қазақстан Республикасының Конституциясына, ҚР Азаматтық кодексіне, "Білім туралы" ҚР Заңына, ТЖКБ Үлгілік ережелеріне, ҚР Білім және ғылым министрлігінің Нормативтік-құқықтық актілеріне, "АВИМЕД "көпсалалы колледжі" мекемесінің Жарғысына сәйкес әзірленді.

Бағдарлама толықтырулар енгізу үшін ашық құжат болып табылады. Бағдарламаны түзету колледждің басқару органдарының шешіміне сәйкес жыл сайын жүзеге асырылуы мүмкін.

Бағдарламалық іс-шаралардың іске асырылуын бақылау "АВИМЕД" көпсалалы колледжі ЖМ директорына жүктеледі.

Бағдарлама келесі міндеттерді шешуге бағытталған:

- студенттердің таңдаған бейіні бойынша сапалы кәсіби білім алу құқықтарын іске асыру үшін экономикалық, ұйымдастырушылық, әдістемелік, ғылыми жағдайларды қамтамасыз ету;
- азаматтардың кәсіби қызмет, зияткерлік, мәдени, дене және адамгершілік дамудың таңдалған саласында мамандық пен біліктілік алу қажеттілігін қанағаттандыру;
- үздіксіз білім беру жүйесін жетілдіру, басқа білім беру мекемелерімен шарттық негізде ынтымақтастықты және жұмыс берушілермен әлеуметтік әріптестікті пайдалану;
- заманауи оқу-өндірістік базаны құру;
- колледжді негізгі Кәсіптік білім беру бағдарламасымен қатар, бейініне сәйкес келетін өндірістік қызметті жүзеге асыратын инновациялық білім беру мекемесі ретінде дамыту;
- Практикалық оқытудың рөлін күшейту;
- оқытудың белсенді әдістерін енгізуді жалғастыру • ;
- оқу, тәрбие және әдістемелік жұмысты бір жерге біріктіру;
- оқу процесіне және колледж басқару жүйесіне жаңа ақпараттық технологияларды енгізуді жалғастыру;
- колледждің білім беру қызметтерінің маркетинг жүйесін қалыптастыру;
- заманауи әлемдік деңгейге сәйкес келетін кәсіптік білім беру мазмұнын іздеу, әзірлеу және сынақтан өткізу;
- оқу демонстрациялық материалдық базасын нығайту және кеңейту;
- ақпараттық білім беру технологиялары мен оқыту әдістерін, оның ішінде сандық технологияларды дамыту, әзірлеу және іске асыру;
- білім беру процесі субъектілерінің ғылыми-зерттеу, жобалау және шығармашылық қызметін дамыту;
- студенттерді оқыту мен тәрбиелеудің мазмұнын, нысандары мен әдістерін жетілдіру;
- мамандықтарды, кәсіптерді, оқытылатын пәндер мен кәсіптік модульдерді кешенді-әдістемелік қамтамасыз ету;
- колледждің білім беру үдерісіне ғылыми зерттеулердің, озық педагогикалық және өндірістік тәжірибенің нәтижелерін енгізу;
- педагогикалық ұжымның педагогикалық және кәсіби шеберлігін арттыру;
- Денсаулық сақтау қағидаттары негізінде білім беру процесін дамыту;
- кәсіби және жалпыадамзаттық мәдениетке байланысты құндылықтарды қалыптастыру;
- білім беру мекемесінде ынтымақтастық пен бірлесіп басқару нысандарын дамыту және жетілдіруді мына принципке негіздей отырып жүзеге асыру: педагогикалық ұжым – студенттік қауымдастық – ата-аналар – әлеуметтік серіктестер.

3. Колледж миссиясы

Колледждің миссиясы – Еңбек нарығының заманауи талаптарына сәйкес келетін, жоғары адамгершілік қасиеттерге және үздіксіз осуге дайын, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау.

Миссия мен стратегиялық мақсаттар колледждің 2019-2023 жылдарға арналған Стратегиялық даму бағдарламасы негізінде анықталды, олар 01.02.2019 жылы колледждің Педагогикалық кеңесінде талқыланып, қабылданды.

Колледж ұжымы әрбір студенттің жеке және кәсіби қабілеттерін барынша дамыту, олардың еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігі мен қазіргі қоғам жағдайында табысты әлеуметтенуі үшін қажетті кәсіби және жалпы құзыреттердің сапалы негізін қалыптастыру өзінің негізгі міндеті деп санайды.

Миссияны жүзеге асыру білім беру процесінің тиімді ұйымдастырылуы мен сапасы арқылы жүзеге асырылады.

Жеке тұлғаның кәсіби қалыптасу процесінің тиімділігі кәсіби қызметтің психофизикалық мүмкіндіктері мен талаптарының сәйкес келуімен анықталады – адамның кәсіби дамуға, кәсіби құзыреттіліктің өсуіне, өзінің кәсіби мансабын оңтайлы құруға қабілеттілігі. Дәл осы тұрғыдан біз жастардың сапалы кәсіби дайындық және өміршең тұлғаны тәрбиелеу процесі арқылы қазіргі қоғамға кірігу мүмкіндіктерін қарастырамыз.

Өміршең тұлға-адамгершілік - еріктік, рухани-дамыған, физикалық белсенді, әлеуметтік-бейімделген, ақыл-ойы тұрақты, қазіргі қоғамда өмір сүруге қажетті білімі мен қабілеті бар адам.

Біздің міндетіміз - білім беру қызметтері мен білім беру саласы мен қоғамдық-әлеуметтік мекемелер мамандарының кәсіби даярлығын көрсету сапасын арттыру.

Жеке тұлғаның креативті кәсіби құзыреттілігін – кәсіби қызмет субъектісін дамытуды біз мықты және ұтқыр білімді, іскерлікті және іс-әрекет тәсілдерін қалыптастыру, таным мен кәсіби өзін-өзі тәрбиелеуге қызығушылықты арттыру, студенттерді табысты әлеуметтендіруге дайындау құралы ретінде қарастырамыз.

Колледж қызметінің бағдарлары:

➤ Білім берудің базалық буыны білімнің белгілі бір сомасын меңгеруге ғана емес, сонымен қатар жеке тұлғаның, оның танымдық, шығармашылық және кәсіби қабілеттерінің дамуына; әмбебап білімнің, іскерліктің, дағдылардың тұтас жүйесін қалыптастыруға, сондай-ақ студенттердің өзіндік қызметі мен жеке жауапкершілігінің тәжірибесіне бағдарланады.

➤ Тәрбие білім берудегі бірінші кезектегі басымдық ретінде жалпы оқу мен даму процесіне интеграцияланған педагогикалық қызметтің органикалық құрамдас бөлігі болып табылады; студентте азаматтық жауапкершілік пен құқықтық өзіндік сана-сезімді, руханият пен мәдениетті, бастамашылдықты, дербестікті, толеранттылықты, өз бетінше білім алу және еңбек нарығында белсенді интеграция қабілетін қалыптастыруға бағдарлану. Ориентация халықаралық сапа стандарттарына кәсіби даярлау, өңірлік еңбек нарығының қажеттілігін ескере отырып, кәсіптерді нығайту, интеграциялау жөніндегі қызметті қарқындату.

Сондықтан қазіргі еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, құзыретті, жауапты, өз кәсібін еркін меңгерген және аралас қызмет салаларында бағдарланған, еуропалық стандарттар деңгейінде тиімді жұмыс істеуге қабілетті, тұрақты кәсіби өсуге, Әлеуметтік және кәсіби ұтқырлыққа, жеке тұлғаның қажеттіліктерін қанағаттандыруға дайын білікті маман даярлау колледждегі кәсіптік білім берудің негізгі мақсаты болып табылады.

3. Колледж сипаттамасы

Колледж Шымкент Университеті жанындағы "Майлықент" колледжі ретінде 27.04.2004 жылы құрылған. 2015 жылы құрылтайшының 28.09.2015 ж. шешімімен № KZ38LAA00006404 мемлекеттік лицензия "АВИМЕД" көпсалалы колледжі болып өзгертілді (заңды тұлғаны қайта тіркеу туралы анықтама БСН 040240009720 2015 ж.12 қазанда). *1 қосымша*

Білім беру қызметі кәсіби білім беру саласындағы мемлекеттік лицензия негізінде жүзеге асырылады: серия KZ38LAA00006404.

"АВИМЕД" колледжінде мамандарды дайындау педагогикалық бағыттағы 2 мамандық бойынша, экономикалық бағыттағы 2 мамандық бойынша, заң бағытындағы 1 мамандық бойынша, техникалық бағыттағы 1 мамандық бойынша және медициналық бағыттағы 4 мамандық бойынша жүзеге асырылды. 2020 жылы ҚР БҒМ 2015 жылғы 28 тамыздағы №544 "техникалық және кәсіптік білім беру оқу орындарын бейіндеу туралы" бұйрығына сәйкес Шымкент қаласының білім басқармасына тапсырылды. Бүгінгі күні мамандарды даярлау келесі білім беру бағдарламалары бойынша жүзеге асырылады: 0301000-Емдеу ісі, біліктілігі 030101 3 – Фельдшер; 0302000 - Мейірбике ісі, біліктілігі 0302043 – Жалпы практикадағы медбике; 0304000 - Стоматология, біліктілігі 0304023 – Дантист; 0306000-Фармация, біліктілігі 030601 3 – Фармацевт; 0103000 - Дене шынықтыру және спорт, біліктілігі 0103023 – дене шынықтыру және спорт мұғалімі; 0101000 Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту, біліктілігі 0101013 – Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі.

Соңғы аттестаттаудан өту күні-2015 жылғы ақпан (ОҚО Білім саласындағы бақылау департаментінің 2.02.2015 жылғы № 98 бұйрығы).

Колледж қызметі Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі "Білім туралы" Заңына (ҚР 04.07.2018 ж. №171-VI Заңымен өзгерістер мен толықтыруларымен), ҚР Білім және ғылым министрлігінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларына (09.01.2019 ж. № 10 өзгерістер мен толықтыруларымен) сәйкес жүзеге асырылады. ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарымен мамандықтарға сәйкес келуі тиіс. ҚР Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2020 жылғы 21 ақпандағы бұйрығымен "Мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарды және медициналық және фармацевтикалық үлгілік кәсіптік оқу бағдарламаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 31 шілдедегі № 647 бұйрығына, Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидаларына, ҚР Білім және ғылым министрінің 2011 жылғы 20 сәуірдегі № 152 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы (ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 12 қазандағы № 563 бұйрығына сәйкес енгізілген өзгерістермен және толықтырулармен), техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу жоспарлары мен үлгілік білім беретін оқу бағдарламаларын бекіту туралы "Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы" 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 72 бұйрығы (желілік жүйе); Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасына, ҚР Еңбек кодексіне, Бала құқықтары туралы Заңға, сондай-ақ колледждің ішкі нормативтік ережелеріне сәйкес жүзеге асырылады.

"АВИМЕД" көпсалалы колледжі Шымкент университетінің бас корпусында орналасқан, онда ол 27.04.2004 жылы құрылған. Колледжде оның оқу процесінде пайдаланылатын жылжымайтын мүлікті жедел басқару құқығын растайтын барлық құжаттар бар.

Оқу процесі жабдықталған аудиторияларда, оқу зертханаларында, симуляциялық кабинеттерде жүзеге асырылады. Қазіргі уақытта колледжде санитарлық нормалардың талаптарына және техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарына сәйкес келетін заманауи материалдық-техникалық база бар.

Барлық оқу кабинеттерінде оқу материалын жүйелеу жүзеге асырылды, пәндердің оқу-әдістемелік кешендері құрылды.

Дене шынықтыру және салауатты өмір салтын қалыптастыру сабақтарын өткізу үшін студенттер үшін спорт залы, спорт алаңы, күрес залы, тренажер залы, теннис залы, киім шешетін бөлме, душ бөлмесі бар.

Кітапхана, электронды және оқу залы бар.

Студенттерді тамақтандыру үшін колледжде барлық қажетті құралмен жабдықталған асхана бар.

Қоғамдық маңызы бар, салтанатты, мәдени-бұқаралық іс-шараларды өткізу үшін акт залы, үлкен мәжіліс залы және кіші мәжіліс залы бар. Сондай-ақ, студенттер мен оқытушылар жеке салтанатты және мерейтойлық кештер өткізетін салтанат залы жұмыс істейді.

Аудиториялардың, зертханалардың, симуляциялық кабинеттердің эстетикалық жай-күйі СЭС талаптарына сәйкес келеді. Барлық аудиторияларда, кабинеттерде, зертханаларда паспорттар, өрт қауіпсіздігі техникасы бойынша бұрыштар бар.

Колледждің инфрақұрылымы оның сапалы техникалық және кәсіптік білім беру, қызметінің ерекшелігіне сәйкес келеді.

Өрт қауіпсіздігі және терроризмге қарсы қауіпсіздік Автоматты хабарлау құралдарымен және бейне бақылау камераларымен қамтамасыз етілген.

Мүмкіндігі шектеулі білім алушылар үшін хабарландыру коңырауы, пандустар, көтергіштер қарастырылған, сондай-ақ колледждің автомобиль тұрағында орындар анықталған.

Студенттерге жайлы жатақхана беріледі. Колледж студенттеріне 100 орын берілетін заманауи жатақхана құрылысы жоспарлануда.

Колледжде мемлекеттік және орыс тілдерінде сайт жұмыс істейді, сайтта ақпараттың сондай-ақ ағылшын және 25 басқа тілде қолжетімділігін қосу функциясы бар.

Колледждің техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру үшін заманауи материалдық-техникалық базасы бар. Ғимараттар қанағаттанарлық жағдайда, жыл сайын жөндеу жұмыстары жүргізіледі. Қызметті қаржыландыру көздері колледждің бюджеттен тыс қаражаты болып табылады. Шарттық негізде білім алушылар клиникалық базалармен және кәсіптік практика базаларымен қамтамасыз етілген.

Оқу материалдық базасы білім беру бағдарламаларының тиімді іске асырылуын қамтамасыз етуге және оқуға қолайлы жағдай жасауға мүмкіндік береді.

Колледж фойесі, вестибюльдері білім алушылар үшін демалыс бұрыштарымен жабдықталған.

Колледждің медициналық және әлеуметтік-психологиялық қызметі студенттер үшін де, оқытушылар үшін де жұмыс істейді: медициналық пункт және психолог кабинеті.

Педагогтердің жұмыс орындары интернетке шығатын компьютерлермен жабдықталған, бұл оларға оқу-тәрбие үдерісінде заманауи интернет-ресурстарды кеңінен пайдалануға мүмкіндік береді.

Колледжде жеткілікті оқу-әдістемелік ресурстар бар: әдістемелік бөлім, кітапхана, Қалалық электрондық кітапханаға қолжетімділік бар.

Колледжде ақпараттық, әдістемелік және аналитикалық сипаттағы электрондық деректер базасы қалыптастырылған. Білім беру ресурстары және білім алушыларды қолдау жүйесінің басқа да тетіктері еркін қолжетімді, білім алушылардың барлық қажеттіліктеріне жауап береді. Колледжде ақпаратпен жылдам алмасу және білім беру қызметін ұйымдастыру үшін корпоративтік ақпараттық желі жұмыс істейді.

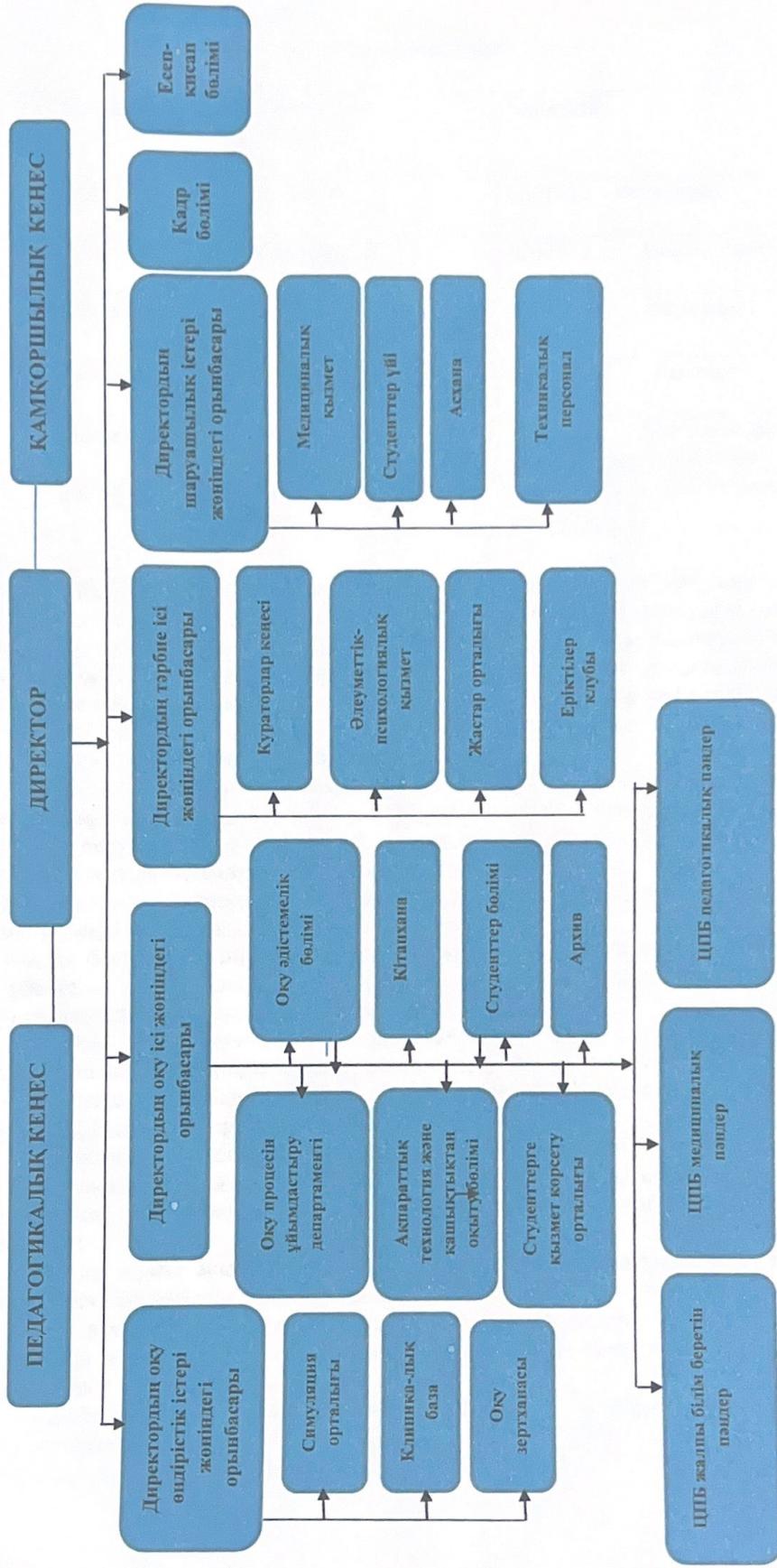
Колледж қызметінің бағдарлары:

Білім берудің базалық буыны білімнің белгілі бір сомасын меңгеруге ғана емес, сонымен қатар жеке тұлғаның, оның танымдық, шығармашылық және кәсіби қабілеттерінің дамуына; әмбебап білімнің, іскерліктің, дағдылардың тұтас жүйесін қалыптастыруға, сондай-ақ студенттердің өзіндік қызметі мен жеке жауапкершілігінің тәжірибесіне бағдарланады.

Тәрбие білім берудегі бірінші кезектегі басымдық ретінде жалпы оқу мен даму процесіне интеграцияланған педагогикалық қызметтің органикалық құрамдас бөлігі болып табылады; студентте азаматтық жауапкершілік пен құқықтық өзіндік сана-сезімді, руханият пен мәдениетті, бастамашылдықты, дербестікті, толеранттылықты, өз бетінше білім алу және еңбек нарығында белсенді интеграция қабілетін қалыптастыруға бағдарлану. Ориентация халықаралық сапа стандарттарына кәсіби даярлау, өңірлік еңбек нарығының қажеттілігін ескере отырып, кәсіптерді нығайту, интеграциялау жөніндегі қызметті қарқындату.

Сондықтан қазіргі еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, құзыретті, жауапты, өз кәсібін еркін менгерген және аралас қызмет салаларында бағдарланған, еуропалық стандарттар деңгейінде тиімді жұмыс істеуге қабілетті, тұрақты кәсіби өсуге, Әлеуметтік және кәсіби ұтқырлыққа, жеке тұлғаның қажеттіліктерін қанағаттандыруға дайын білікті маман даярлау колледждегі кәсіптік білім берудің негізгі мақсаты болып табылады.

«АВИМЕД» көпсалалы колледжінің басқару ұйымдастырушылық құрылымы



Мамандықтар тізімі

№	Мамандық коды	Мамандық атауы	Біліктілігі
1	0301000	Емдеу ісі	0301013 Фельдшер
2	0302000	Мейірбике ісі	0302033 Жалпы практикадағы медбике
3	0306000	Фармация	0306013 Фармацевт
4	0304000	Стоматология	0304023 Дантист
5	0101000	Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту	0101013 Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі
6	0103000	Дене шынықтыру және спорт	0103023 Дене шынықтыру және спорт мұғалімі

«АВИМЕД» көпсалалы колледжінде сапаны қамтамасыз етудің және оның жұмыс істеуінің барлық деңгейлерінде үнемі жетілдірудің әдістемесі мен негізгі механизмдерін көрсететін Сапаны қамтамасыз етудің ішкі саясаты бар. Сапаны қамтамасыз ету саясаты Қазақстан Республикасының білім саласындағы заңнамасына сәйкес келеді, Педагогикалық кеңесте талқыланады және бекітіледі және колледждің ресми сайтында барлық мүдделі тараптар үшін еркін қол жетімді.

Колледж саясаты колледж миссиясымен анықталады және жоғары сапалы білім беру қызметін қамтамасыз етуге бағытталған.

Сапа саласындағы саясат колледждің білім беру қызметтері нарығында оның бәсекеге қабілеттілігін арттыруға бағытталған қызметін үнемі дамытып, жетілдіріп отыруды; студенттерді сапалы білім беру қызметтерін үнемі қамтамасыз етуді, оларды барлық мүдделі тараптардың тиімді кері байланысы негізінде үнемі жетілдіруді көздейді.

Ішкі сапаны қамтамасыз ету жүйесінің саясаты мен процедураларының негізгі мақсаты келесі міндеттерді шешу арқылы жүзеге асырылады:

- білім беру қызметінің үнемі өзгеріп отыратын жағдайларына бейімделуді қамтамасыз ететін ұйымдық құрылымды жаңартуды қамтитын ұйымды басқарудың заманауи әдістеріне негізделген колледжді басқару жүйесін жетілдіру;
- кәсіптік білім беру сапасын қамтамасыз ету үшін халықаралық стандарттар мен нұсқаулықтарға негізделген сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін жетілдіру;
- техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарына сәйкес білім беру қызметін қамтамасыз ету;
- мамандардың бәсекеге қабілеттілігін еңбек нарығы мен ТжКБ МЖМБС талаптарына сәйкес қамтамасыз ету мақсатында кадрларды даярлау сапасын, кәсіби құзыреттілік деңгейін көтеру, өзін-өзі тәрбиелеу, ғылыми-зерттеу жұмыстары, кәсіби ұтқырлық дағдыларын қалыптастыру;
- колледж жүзеге асыратын білім беру бағдарламаларын аккредиттеуді қоса алғанда, оқу нәтижелерін бағалау жүйесін қоса, оқу үдерісін ұйымдастыруды жетілдіру.
- ішкі және сыртқы мүдделі тараптардың пікірін ескере отырып, еңбек нарығының қажеттіліктерін және ТжКБ дамыту саласындағы мемлекеттік саясатты ескере отырып, білім беру бағдарламаларын үнемі жаңартып отыру;
- үздіксіз оқыту және кәсіптік деңгейді арттыру, инновациялық қызметті белсендендіру, білікті кадрларды даярлаудың негізі ретінде оқу үдерісін ұйымдастыруды жетілдіру арқылы педагогикалық кадрлардың сапалы өсуі мен жоғары біліктілігін қамтамасыз ету;

- жеке тұлғаның қажеттіліктеріне, еңбек нарығының қажеттіліктеріне, экономика мен әлеуметтік саланың келешегіне сәйкес білім беру бағдарламаларын оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру және дамыту;

- білім мен өндірісті интеграциялау арқылы көрсетілетін қызметтердің сапасына тұтынушылардың қанағаттануын арттыру;

- тұтынушылардың қанағаттануын үнемі бақылауды қамтамасыз ету және қанағаттануды бағалау әдістемелерін жетілдіру;

- түлектің еңбек әлеуетінің кәсіби, өмірлік және азаматтық құзыреттіліктердегі қоғамның белгіленген талаптарына сәйкестігі дәрежесін дамыту;

- тұлғаның жоғары сапалы білім беру қызметіне және қоғамның жоғары білікті мамандар даярлауға деген қажеттіліктерін қанағаттандыру;

- қоғамның адамгершілік және мәдени құндылықтарын сақтау және арттыру арқылы заманауи сапалы білім беруді қамтамасыз ету;

- студенттердің азаматтық позициясы мен патриоттық сана-сезімін, адамгершілік-мәдени құндылықтарын, қазіргі жағдайдағы бәсекеге қабілетті жеке тұлғаны қалыптастыру;

- колледждің оқу-материалдық базасын дамыту, кәсіпорындар мен ұйымдармен өзара тиімді ынтымақтастық негізінде білім беру базасын және әлеуметтік серіктестік жүйесін жаңарту және компьютерлендіру;

- колледждің қаржылық-экономикалық басқару жүйесін жетілдіру.

Сапаны қамтамасыз ету саясатының міндеттерін жүзеге асыру колледждің Педагогикалық кеңесінде әзірленген және бекітілген ішкі нормативтік құжаттармен қамтамасыз етіледі:

- құқық белгілеуші (жарғы, бөлімшелердің қағидалары, лауазымдық нұсқаулықтар, келісімшарттар, келісімдер және т.б.) және нормативтік-анықтамалық (регламенттер: еңбек және қауіпсіздік, оқу процесі мен практикасы, ғылыми-әдістемелік жұмыс, құжаттама жүргізу, процедураларды құжаттандыру, нұсқаулықтар, қағидалар және т.б.) болып бөлінетін ұйымдық-құқықтық;

- өкімдік (бұйрықтар, өкімдер, шешімдер және т.б.);

- жоспарлау-есеп беру (стратегиялық даму жоспары, құрылымдық бөлімшелердің жылдық жұмыс жоспарлары мен есептері, мамандықтар бойынша оқу жоспарлары, жұмыс оқу жоспарлары және т.б.);

- анықтамалық-ақпараттық құжаттар (актілер, баяндамалар, түсіндірме және қызметтік жазбалар, қорытындылар, шолулар, хаттар, тізімдер, жиынтықтар, анықтамалар, өтініштер және т.б.).

Колледжді басқару стратегиясының басты мақсаты - кәсіптік білім берудің сапаны қамтамасыз ету жүйесін құру.

Колледжді басқару Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және колледж Жарғысына сәйкес бір адамдық басқару мен алқалықты үйлестіру қағидалары негізінде жүзеге асырылады.

Колледжде СМЖ МЕМСТ Р 52614.2-2006 «Сапа менеджменті жүйесі. МЕМСТ Р ИСО 9001 қолдану бойынша басшылық нұсқау» мемлекеттік стандарты әрекет етеді, бұл персоналдың жауапкершілігі мен құзыреттілігін анық табыстайтын, процесстерді орындаудың бірінғай ережелерін, бағалау өлшемшарттарын бекітетін икемді және тиімді басқару жүйесіне ықпал етеді.

Қосымша 3

Колледждің ұйымдастырушылық құрылымына барлық құрылымдық бөлімшелер кіреді және білім сапасын басқаруға үлес қосады.

Колледжді алқалы басқару нысандары болып Қамқоршылық кеңесі, Педагогикалық кеңес және Оқу-әдістемелік кеңес табылады.

2019-2020 оқу жылынан бастап колледжде МЖМБС талаптарына сәйкес әзірленген мамандықтар бойынша ББ негізінде кредиттік-модульдік технология бойынша оқу процесін, оқу-бағдарламалық құжаттама – үлгілік және жұмыс оқу бағдарламалары мен жоспарларын, Жеке оқу жоспарларын, оқу процесін оқу-әдістемелік сүйемелдеу кешендерін ұйымдастыруды жүзеге

асыруға көшу басталды. Тиісінше білім беру бағдарламаларының мазмұны мен құрылымына модульдік оқыту қағидаттарын енгізу басталды.

Білім беру бағдарламалары ҚР Еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, білім алушыларға қойылатын базалық және кәсіптік құзыреттер жүйесін білдіреді, білім беру процесінің максаттарын, күтілетін нәтижелерін, мазмұнын, шарттары мен технологияларын, болашақ мамандарды даярлауды бағалауды регламенттейді және мынадай бөлімдерді қамтиды: жоспарланған нәтижелер; түсіндірме жазба; жұмыс оқу жоспары; оқу процесінің кестесі (желілік жүйеде); Академиялық күнтізбе (кредиттік технологияда), оқу сабақтарының кестесі.

Колледжде білім беру бағдарламаларын тиімді іске асыруды қамтамасыз ету және қолайлы оқу ортасын құру үшін тұрақты мониторинг, мерзімді бағалау және білім беру бағдарламаларын өзектендіру жүргізіледі. ББ қоғамның өзгеретін қажеттіліктері мен еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, ғылымның, мәдениеттің, экономиканың, техниканың, технологияның және әлеуметтік саланың даму деңгейін ескере отырып өзектендіріледі. ББ мониторингі, бағалау және өзектендіру рәсімдеріне ішкі және сыртқы стейкхолдерлер тартылады, олар жоғарыда көрсетілген рәсімдерге қатысты жүргізілген немесе алдағы іс-қимылдар туралы уақтылы хабардар етіледі. Колледжде жүйелі түрде білім беру бағдарламаларының мазмұнына, студенттерді және барлық білім беру ортасын бағалау рәсімдерінің тиімділігіне талдау жүргізіледі. Колледжде білім беру бағдарламаларын мониторингілеу, бағалау және өзектендірудің әзірленген және құжатталған рәсімі бар, барлық стейкхолдерлермен кері байланыс орнатады. Ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапасын бағалаудың маңызды критерийі мүдделі тараптардың қанағаттануы болып табылады, сондықтан ББ әзірлеуге және мониторинг, бағалау және өзектендіру рәсіміне барлық мүдделі тараптар (студенттер, жұмыс берушілер, әлеуметтік серіктестер, ата-аналар) қатысады.

Колледждің әдістемелік кабинетінің жұмысын тәжірибесі бар оқытушы Дулатова Акбота Увайдуллаевна жүргізеді. Әдістемелік кабинет кәсіби шеберлік мектебі (КШМ – басшысы – Байдарова Гүлбаршын Андасқызы) мен жас оқытушылар мектебінің (ЖОМ – басшысы – Дулатова А.У) жұмысын біріктіреді.

пәндік-циклдік комиссиялардың жұмысы:

- Жалпы білім беретін пәндер ПБ (төрайымы Г. А. Байдарова);
- Педагогикалық пәндер ПБ (төрайымы Оңғарова Г.М.);
- Медициналық пәндер ПБ (төрағасы К.С.Кемелбеков).

Барлық педагогикалық ұжымның жұмысын "Оқытудың кредиттік-модульдік жүйесінің, білім беру, кәсіптік стандарттар мен WorldSkills техникалық регламенттерінің талаптарын ескере отырып, еңбек нарығының талаптарына сәйкес мамандарды сапалы даярлау" әдістемелік тақырыбы бойынша педагогикалық және әдістемелік кеңестер үйлестіреді.

SWOT талдау

Күшті жақтары	Әлсіз жақтары
<p>Колледждің тиімді әлеуметтік-психологиялық қызметінің болуы; Колледж қызметіне студенттердің қанағаттану дәрежесінің тұрақты мониторингі; Студенттердің шағымдарына ден қоюдың жолға қойылған жүйесінің болуы; Студенттерді білім сапасын бағалауға белсенді тарту; Білім алушылардың ББ және оқыту нәтижелерін бағалау критерийлері мен әдістері, емтихандар және апелляция рәсімдері туралы уақтылы және жеткілікті хабарлар болуы; Студенттерді әлеуметтік қолдаудың икемді жүйесінің болуы; Студенттердің волонтерлік қызметке белсенді қатысуы</p>	<p>Түлектерді жұмысқа орналастыруда Қамқоршылық кеңес қолдауының жеткіліксіздігі; Орыс және ағылшын тілдерін үйренуге қызығушылықтың төмендігі;</p>

Мүмкіндіктер	Қауіптер
<p>Материалдық-техникалық базаны, ақпараттық-техникалық ресурстарды жетілдіру;</p> <p>Кредиттік және модульдік оқыту технологиясы негізінде оқу процесін жетілдіру;</p> <p>Электрондық тасығыштардағы оқу әдебиетінің кітапхана қорын және электрондық оқу құралдарын ұлғайту;</p> <p>Өндірістік және клиникалық базаны күшейту</p>	<p>Еңбек өтілі мен жұмыс тәжірибесі жоқ тұлғаларды жұмысқа орналастырудағы қиындықтары;</p> <p>Білім беру қызметтері нарығында бәсекелестіктің күшеюі;</p>

4. Колледж дамуының негізгі бағыттары

4.1 Мамандарды сапалы даярлау

Міндеттері:

1. Барлық оқыту нысандары бойынша колледж мамандықтары бойынша ТЖКБ базалық деңгейінің білім беру кәсіптік бағдарламаларына бағдарланған мамандарды сапалы даярлау.

Негізгі бағыттары:

1. Еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, мамандарды даярлау көлемін қалыптастыру.
2. Колледждің беделін арттыру мақсатында ТЖКБ инновациялық білім беру мекемесі ретінде колледжді дамыту, кәсіптік білімнің қолжетімділігін қамтамасыз ету үшін жағдай жасау.
3. Ғылым мен практиканың заманауи жетістіктеріне сәйкес келетін оқу-өндірістік қызметті дамыту.

Іс-шаралар тізімі:

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	<p>Еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес жаңа мамандықтардың ашылуы:</p> <p>1. 0910500-Акушерлік іс; 4S0910501-Акушер</p> <p>2.0910600-Зертханалық диагностика 4s0910601-Медициналық зертханашы</p>	2020-2023	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары

2	Жұмыс берушілермен шарттық құрылымды дамыту	2019-2023	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары
3	Институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өту	2020-2021	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары
4	колледж мамандықтары бойынша модульдік өзектендіруді енгізу	2019-2020	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары
5	Жоғары деңгейдегі білім беру мекемелерімен интеграцияны жүзеге асыру	2020-2021	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары
6	Орта буын мамандарына қажеттілікті ескере отырып, колледжге қабылдаудың бақылау сандарын қалыптастыру. Контингентті ұлғайту негізгі бағыт болуға тиіс	2019-2023	Оқу ісі, тәрбие ісі бойынша директордың орынбасары

4.2 Кәсіптік білім беру мазмұны және білім беру процесін ұйымдастыру

Міндеттері:

1. Білім беру процесін жетілдіру, тұлғаның үйлесімді дамуына жағдай жасау.
2. Өңірлік деңгейде білім беру қызметі саласындағы колледждің ұстанымын күшейту және мәртебесін арттыру.
3. Нақты мәселелерді шешуге негізделген оқытудың белсенді әдістерін енгізу.

Негізгі бағыттары:

1. Оқу, тәрбие және әдістемелік жұмысты біртұтас тұтастыққа біріктіру.
2. Барлық мамандықтар мен пәндер бойынша жаңа оқу-әдістемелік кешендерді (ОӘК) қалыптастыру.
3. Оқытудың жаңа технологиялары мен әдістерін енгізу (модульдік, жобалар әдісі, модерация технологиясы, Ақпараттық технологиялар).
4. Талапкерлер оқытушыларының ғылыми-зерттеу және өзге де шығармашылық қызметін дамыту.
5. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру.

Іс-шаралар тізімі

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Мемлекеттік білім беру стандарттарын іске асыру (ТУП)	Бүкіл кезең ішінде	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары
2	Барлық мамандықтар мен нысандар бойынша ОӘК, жұмыс бағдарламаларын, силлабустарды әзірлеу	Бүкіл кезең ішінде	Әдіскер

4	Жаңа кәсіптерді лицензиялау 1. 0910500 акушер ісі; 4S0910501 Акушер 2. 09106600 Зертханалық диагностика 4S0910601 медициналық зертханашы	2021-2022	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары
5	Оқытушылар мен студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарын жалғастыру	Бүкіл кезең ішінде	Әдіскер
6	Білім беру процесінің жаңа түрлерін дамыту бойынша жұмысты ұйымдастыру (конференциялар, олимпиадалар, байқаулар, конкурстар және т. б.)	Бүкіл кезең ішінде	Оқытушылар
7	Білім беру процесінде оқытудың белсенді әдістері мен ақпараттық технологияларды қолдану	Бүкіл кезең ішінде	Оқытушылар
8	Басқа да ТЖКБ жүйесінің білім беру мекемелері мен жоғары оқу орындарымен ынтымақтастықта жұмыс жасау	Бүкіл кезең ішінде	Оқу ісі бойынша директордың орынбасары, Әдіскер

4.3 Тәрбие жұмысын ұйымдастыру

Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары К. С. Маликовтың басшылығымен колледждің студенттік кеңесі және құқық бұзушылықтың алдын алу жөніндегі кеңес өз қызметін жүзеге асырады, оны екінші санатты оқытушы Г.Т.Нурлыбаева басқарады.

Тәрбие жұмысының міндеттері:

1. Қоғамдық сананы жаңғырту шеңберінде студенттердің бойында Қазақстан азаматының рухани-адамгершілік құндылықтарын, азаматтық-патриоттық сана-сезімді жетілдіру.
2. Студенттермен сауықтыру жұмыстарын жетілдіру және салауатты өмір салты мәдениетін қалыптастыру, қарым-қатынас дағдыларын дамыту және жанжалсыз қарым-қатынас әдістерін қалыптастыру.
3. Барлық қызмет салаларында студенттердің шығармашылық белсенділігін қолдау, студенттік өзін-өзі басқаруды жандандыру, ЖІК жүйесі арқылы жалпы колледж ұжымын дамыту үшін жағдай жасау.
4. Топтарда тәрбие жұмысының жүйесін жетілдіру.
5. Еңбекке деген оң көзқарасты тәрбиелеу, еңбек адамдарына құрмет көрсету, Еңбек дағдыларын қалыптастыру.

Тәрбие жұмысының негізгі бағыттары:

- Жалпыколледждік іс-шаралар;
- мәдени-бұқаралық іс-шаралар;
- әскери-патриоттық жұмыс;
- кәсіптік бағдар;
- педколлективпен жұмыс;

- ата-аналармен жұмыс;
- құқық бұзушылықтың алдын алу.

Іс-шаралар тізімі

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Тәрбие жұмысының тұжырымдамасын жүзеге асыру	2019-2023	Директордың тәрбие ісі жөн.орынб.
2	Үздік кураторлардың жұмыс тәжірибесін жалпылау және тарату	2019-2023	Директордың тәрбие ісі жөн.орынб.
3	Конференциялар, конкурстар, КТК, жарыстар, қызықты адамдармен, мемлекеттік органдар өкілдерімен, жұмыс берушілер және т. б. кездесулер өткізу	2019-2023	Директордың тәрбие ісі жөн.орынб.ЖІК
4	Салауатты өмір салтын қалыптастыру жүйесін дамыту	2019-2023	Директордың тәрбие ісі жөн.орынб. ЖІК
5	Бұқаралық ақпарат құрал өкілдерімен жұмыс жасау	2019-2023	Директордың тәрбие ісі жөн.орынб. ЖІК
6	Студенттік өзін-өзі басқаруды жетілдіру	2019-2023	ЖІК

4.4 Ғылыми-әдістемелік және инновациялық жұмыстарды ұйымдастыру

Міндеттері:

1. Жаңа білім беру стандарттарын енгізу процесін жалғастыру барлық мамандықтар бойынша білім беру процесін ғылыми-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру.
2. Оқу процесінде тұлғаға бағытталған және практикаға бағытталған оқытуды жүзеге асыру.

Жұмыстың негізгі бағыттары:

- Кәсіби білім беру процесін стандарттау.
- Оқытудың заманауи формалары мен әдістерін қолдануға бағытталған әдістемелік жабдықтар.
- Педагогикалық ұжымның өзіндік білім беру қызметін ақпараттық-әдістемелік қамтамасыз ету.
- Білім беру үдерісінде ғылыми - зерттеу және оқу-зерттеу жұмыстарын дамытуды қамтамасыз ететін жағдайлар жасау.

Іс-шаралар тізімі

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Колледждің бірыңғай әдістемелік тақырыбына сәйкес оқытушылар мен студенттердің ғылыми-зерттеу және шығармашылық қызметін жүйелеу	2019-2023	Колледждің әдістемелік кеңесі, әдіскер
2	Студенттік ғылыми-практикалық конференциялардың жинақтары мен оқытушылардың ғылыми-зерттеу және әдістемелік қызметтерін жариялау.	2019-2023	Колледждің әдістемелік кеңесі, әдіскер
3	Жетекші оқытушылардың тәжірибесін жүйелеу және қорыту.	2019-2023	Колледждің әдістемелік кеңесі, әдіскер
4	Білім алудың заманауи технологияларына оқыту, қызығушылықтары бойынша дамытушы бағдарламалар спектрін кеңейту.	2019-2023	Әдістемелік кеңес, әдіскер, пән оқытушылары
5	Оқытушылардың шығармашылық, білім беру және түрлі деңгейдегі ғылыми жобаларға қатысуы	2019-2023жж.	Оқу ісі бойынша дир.орынбасары, әдіскер

4.5 Колледжді басқару жүйесін жетілдіру

Колледждегі білім беру үдерісінің сапасы сапаны басқарудың екі сатылы жүйесімен қамтамасыз етіледі:

1 кезең – колледждің педагогикалық ұжымы жүзеге асыратын ішкі саты. Бұл жүйеге мыналар жатады: әр түрлі іс-шаралардың сапасын ішкі талдау, студенттердің ағымдағы және аралық аттестациясы, жұмыс берушілер мен студенттердің сауалнамасы арқылы өзін-өзі бағалау.

2 кезең – сыртқы. Сапаны бағалаудың осы сатысына мыналар жатады: лицензиялау, аккредиттеу және сертификаттау.

Міндеттері:

1. Қазіргі әлеуметтік-экономикалық жағдайда колледжді басқарудың тиімді жүйесін қалыптастыру.
2. ӘБҚ кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін жағдай жасау.

Негізгі бағыттары:

1. Колледждің білім беруді басқарудың өңірлік органдарымен, жұмыспен қамту қызметімен және қаланың қоғамдық ұйымдарымен өзара іс-қимылының тиімділігін қамтамасыз ету.
2. Колледжді басқару жүйесін компьютерлендіру.
3. Әкімшілік – басқару персоналының функциялары мен жауапкершілігінің аражігін ажыратуды оңтайландыру.
4. Оқытушылар мен қызметкерлердің қызметін ынталандыру жүйесін құру. 5. Оқытушылар мен

студенттердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесін енгізу.
Іс-шаралар тізімі.

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	колледж қызметін ақпараттық қамтамасыз етудің тиімді жүйесін құру	2019-2020	Әкімшілік
2	Әкімшілік мүшелерінің біліктілігін арттыру үшін жағдай жасау	2019-2023	Әдіскер
3	Оқытушылар мен студенттердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесін жетілдіру,.	2019-2023	Әдіскер, бөлім меңгерушілері
4	Колледждің Шымкент қаласының Білім басқармасымен, Жұмыспен қамту орталығы, Шымкент қаласының және Түркістан облысының медициналық мекемелері, МО және ұйымдарымен өзара ара қатынасын жетілдіру	2019-2023	Барлық әкімшілік қызметкерер

5.6 Колледжді кадрлармен қамтамасыз ету және біліктілікті жетілдіру жүйесі

Мамандарды даярлауға қойылатын заманауи талаптарға сәйкес колледждің кадрлық әлеуетін дамыту.

Қызметтің негізгі бағыттары:

1. Колледж оқытушыларының оқытатын пәндері бойынша біліктілігін арттыруды ұйымдастыру және өткізу.
2. Оқытушылардың біліктілік санатын арттыруды ұйымдастыру және өткізу.

Іс-шаралар тізімі.

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Колледждің кадрлық қамтамасыз етілу мониторингі (1-қосымша)	Бүкіл кезең ішінде	Директордың оқу ісі бойынша орынб., Әдіскер
2	Колледж қызметкерлерінің әртүрлі санаттары үшін біліктілікті арттыруды ұйымдастыру (2-қосымша)	Бүкіл кезең ішінде	Әдіскер
3	Колледж оқытушыларының педагогикалық шеберлігін арттыру жүйесін жетілдіру: - Жас оқытушылар мектебі; - Тұрақты жұмыс істейтін семинарлар; - Кәсібилікке көтерілу»; - Кәсіби шеберлік мектептері.	Бүкіл кезең ішінде	Әдіскер

Оқытушылардың аттестаттау санатын арттырудың перспективалық жоспары
2018-2022 жылдарға арналған

№	Аты-жөні	санаты	Алған күні	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1.	Керимбекова А.А.	2	2016				+	
2.	Пошанова Н.О.	2	2018					+
3.	Тезекбаева Э.Т.	ЖС	2019					+
4.	Маликова К.С.	ЖС	2018					
5.	Аман А.АМ.	2	2015				+	
6.	Килыбаева А.М.	2	2018					
7.	Кемельбеков К.С.	2	2015				+	
8.	Байдарова Г.А.	ЖС	2015				+	
9.	Амирова Б.Т.	2						
10.	Онгарова Г.М.	1	2016					+
11.	Нурлыбаева Г.Н.	2	2019					
12.	Жиенбаева Д.О.	2	2019					
13.	Карсыбаева К.Р.	2	2019					
14.	Бектенова Г.Е.	2						
15.	Умарова А.Н.	2	2019					
16.	Рамазанов Ж.А.	2	2019					
17.	Камшыбаева Н.А.	2	2019					
18.	Бакбаева А.К.							
19.	Тәңірберген А.М.		2019					
20.	Шерханов Е.Ж.							
21.	Көлбай А.Е.	2	2019					
22.	Мыктыбеков И.М.							
23.	Насим А.Қ.							
24.	Сәрсеналы Ә.К.							
25.	Жамбаева Ш.К.							
26.	Алтаева А.А.						+	
27.	Жарылқап Д.А.							
28.	Тунгишбаев С.Т.	1	2016					+
29.	Куршанова Н.К.	ЖС	2018					
30.	Құттықбаев Б.С.							
31.	Сейтқұлова Г.К.							
32.	Тургумбаева Ф.А.	ЖС	2016					+
33.	Дулатова А.У.							
34.	Қуанышбай А.А.							
35.	Серимбетов Ж.Ш.	1	2018					
36.	Умарова М.С.	2	2015					
37.	Туктибаева С.А.							
38.	Баймакова Г.Ш.							
39.	Коканбаева М.К.							
40.	Курамыс С.К.							
41.	Гусеинова Н.А.							
42.	Қуанышбекова Ф.С.							
43.	Ахан А.А.							
44.	Тұрсынбай Ж.К.							
45.	Болатбеков Б.А.							

Оқытушылардың біліктілігін арттырудың перспективалық жоспары

№	Аты-жөні	Өту күні	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1.	Керимбекова А.А.	2019				+	
2.	Пошанова Н.О.	2018					+
3.	Тезекбаева Э.Т.	2019					
4.	Маликова К.С.	2018					+
5.	Гусеннова Н.А.	2019				+	
6.	Килыбаева А.М.	2018					
7.	Кемельбеков К.С.	2018					+
8.	Байдарова Г.А.	2017				+	
9.	Аман А.АМ						
10.	Онгарова Г.М.	2015				+	
11.	Нурлыбаева Г.Н.	2018					+
12.	Амирова Б.Т.						+
13.	Карсыбаева К.Р.	2018					+
14.	Бектенова Г.Е.	2016				+	
15.	Умарова А.Н.	2017					+
16.	Рамазанов Ж.А.	2016				+	
17.	Камшыбаева Н.А.	2019					
18.	Бакбаева А.К.	2018					+
19.	Жиенбаева Д.О.					+	
20.	Шерханов Е.Ж.	2017					+
21.	Тәңірберген А.М.						
22.	Мыктыбеков И.М.						
23.	Насим А.Қ.	2019					
24.	Сәрсеналы Ә.К.						
25.	Жамбаева Ш.К.	2017					+
26.	Көлбай А.Е.						
27.	Алтаева А.А.						
28.	Тунгишбаев С.Т.	2019					
29.	Жарылқап Д.А.						+
30.	Құттықбаев Б.С.	2019					
31.	Куршанова Н.К.						+
32.	Тургумбаева Ф.А.	2017				+	
33.	Сейткулова Г.К.	2018					+
34.	Қуанышбай А.А.	2018					+
35.	Дулатова А.У.						
36.	Серимбетов Ж.Ш						
37.	Умарова М.С.						
38.	Туктибаева С.А.						
39.	Баймакова Г.Ш.						
40.	Коканбаева М.К						
41.	Курамыс С.К						
42.	Ахан А.А.						
43.	Қуанышбекова Ф.С.						
44.	Түрсынбай Ж.К						
45.	Болатбеков Б.А.						

5.7 Колледж қызметкерлері мен студенттерін әлеуметтік-экономикалық қолдау

Міндеттері:

1. Колледж оқытушыларын, қызметкерлерін және студенттерін әлеуметтік-экономикалық қолдау жүйесін жетілдіру;
2. Барлық құрылымдық бөлімшелерді тарта отырып, еңбекті қорғау жөніндегі жұмысты ұйымдастыру және үйлестіру;
3. Өндірістік жаракаттанудың, кәсіптік аурулардың алдын алу және еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі профилактикалық жұмыстарды жетілдіру.

Негізгі бағыттары:

- еңбекке ақы төлеу жүйесін жетілдіру;
- студенттер мен қызметкерлерді әлеуметтік қолдаудың түрлі формаларын дамыту;
- колледж студенттері мен жұмыскерлерінің барлық санаттарын мерзімді оқытуды және еңбекті қорғау қағидалары бойынша білімдерін тексеруді жүргізу.

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Кадр құрамын әлеуметтік қолдау	2019-2023жж.	Колледж Директоры
2	Жұмысты материалдық және ақпараттық қамтамасыз етуді жақсарту оқытушылар мен қызметкерлер.	2019-2023 жж.	Директор, колледж есепшісі
3	Көрсету, әр түрлі түрлері қамқоршылықтағы, мемлекеттік қамсыздандырудағы студенттерге және мүгедектерге көмек көрсету.	2019-2023 жж.	ТІ жөн.дир. орынб., колледж психологы
4	Материалдық көмек көрсету дағдарыс жағдайындағы қызметкерлер мен студенттер.	2019-2023 жж.	Директор, колледж есепшісі
5	Еңбекті қорғау бойынша нұсқаманы оқытуды, білімді тексеруді ұйымдастыру колледж қызметкерлері мен студенттері.	2019-2023 жж.	Директор, Шаруашылық бөлімі бойынша орынбасары

5.8 Әлеуметтік әріптестік

Міндеттері:

1. Әлеуметтік әріптестік жүйесін жетілдіру, ынтымақтастыққа мүдделі ұйымдар шеңберін кеңейту.
2. Колледждің білім беру бағдарламаларын іске асыруға жұмыс берушілердің қатысу нысанын кеңейту.

Негізгі бағыттары:

- Жұмыс берушілердің қорытынды мемлекеттік аттестаттауға және түлектердің білім сапасына тәуелсіз бағалау жүргізуге қатысуы.
- Жас маманға қойылатын талаптар тізімінде колледжде оқитын мамандықтар бойынша оқу бағдарламаларын әзірлеуге қатысу.
- Түлектер үшін жұмыс орындарын іздеудің жаңа нысандарын, жұмысқа орналастырудың жаңа жолдарын дамыту.

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Жаңа әлеуметтік серіктестерді анықтау. Әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастық нысандарын кеңейту	2019-2023 жж.	Оқу ісі бойынша дир.орынб.
2	Кәсіпорындар мен ұйымдардың білікті мамандарын оқу-тәрбие процесіне қатысу.	2019-2023 жж.	Оқу ісі бойынша дир.орынб.
3	Жұмыс берушілерді жұмысқа тарту мемлекеттік қорытынды аттестаттау және біліктілік емтихандары	2019-2023 жж.	Оқу ісі бойынша дир.орынб.
4	Өндірістік және диплом алдындағы практикаларды ұйымдастыру, өңірлік ерекшеліктері мен стандарттарын нысанға ала отырып жұмыс бағдарламасын әзірлеу	2019-2020 жж.	Оқу ісі бойынша дир.орынб.
5	Еңбек нарығының қазіргі заманғы талаптарын ескере отырып, колледж оқытушыларының жас мамандар жұмыстарын ұйымдастыруға бағдарлауы;	2019-2023 жж.	Әдіскер, Оқу ісі бойынша дир.орынб.

5.9 Білім беру жүйесіне ақпараттық технологияларды енгізу

Міндеттері:

1. Оқу кабинеттеріне техникалық құралдар сатып алу.
2. Оқу мерзімі ішінде компьютерлік технологиялар мен бағдарламалық қамтамасыз етуді пайдалану үшін жағдай жасау.

Негізгі бағыттары:

1. Байланыс қызметтерін тиімді пайдалану: электрондық пошта, Интернет.
2. Компьютерлік оқыту жүйелерін пайдалану және дамыту.

Іс-шаралар тізімі.

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1	Пәндер циклдері және бейіндік пәндер бойынша, колледж мамандықтары бойынша білім алушылардың білім беру процесін құру және енгізу	2019-2023	информатика пәнінің мұғалімі
2	ғаламдық Интернет желісінде жарнамалық ақпаратты қамтамасыз ету	2019-2023	Колледж программисті
3	Пәндер циклдері мен курстық жұмыстар бойынша заманауи ақпараттық технологияларды енгізу	2019-2023	Әдіскер
4	Сатып алу: - вирусқа қарсы бағдарламалар - арнайы бағдарламалар - белсенді желілік жабдықтар - проекторлар - серверлік жабдықтар - сервердің үздіксіз қоректендіру көзі	2019-2023	Директор, бас есепші

5.10 Колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту

Максат 1. Бюджеттеу жүйесін жетілдіру

Міндет:

1. Еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, жоғары білікті мамандар даярлау үшін оқу орнын дамыту мақсатында колледждің материалдық-техникалық базасын жетілдіру.

Негізгі бағыттары:

1. Колледж инфрақұрылымын санитария мен гигиена, еңбек пен денсаулықты қорғау талаптарына сәйкес келтіру, сондай-ақ демалыс үшін жағдай жасау.
2. Түлектердің кәсіби және жеке шығармашылық белсенділігін арттыруды қамтамасыз ететін колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту.

Іс-шаралар тізімі

№	Іс-шаралар	Жүзеге асыру мерзімі	Жауаптылар
1.	Компьютерлерді жинақта сатып алу: -30 информатика кабинеті үшін; -10 оқу процесін ұйымдастыру үшін.	2021-2023	Директор, Бас есепші

2.	Оқу жиһазын сатып алу : - парталар - 80 оқушы үстелі; - 50 орындық; - 15 оқушы тактасы; - Оқу кабинеттеріне арналған 10 кітап шкафы; - Кітапхана мен мұрағатқа арналған 20 стеллаж.	2019-2023	Директор, Бас есепші
3.	Мультимедиялық такта сатып алу (3 жиынтығы)	2020-2023	Директор, Бас есепші
4.	Создание кабинетов химии, биологии, физики, лингафона (паспортизация кабинетов).	2019-2023	Оқу ісі бойынша дир.орынб., әдіскер
5.	Колледждің кітапхана қорын колледж мамандықтары бойынша жаңа лицензиялық талаптарға сәйкес оқу әдебиеттерімен толықтыру	2019-2023	Оқу ісі бойынша дир.орынб., әдіскер, кітапханашы
6	Спорт алаңын салу	2020-2023	Директор, Бас есепші
7	Оқу-тәрбие процесін ұйымдастыру техникасымен жабдықтау: -2 мультимедиялық проектор; -3 ксерокс; -5принтеров.	2019-2023	Директор, Бас есепші
8	Дене тәрбиесі кабинетіне арналған спорттық жабдықтар мен құралдарды сатып алу.	2019-2023	Директор, Бас есепші, д-ш мұғалімі

5. Бағдарламаны іске асыруда күтілетін нәтижелерінің сипаттамасы

а).колледждің академиялық қызметі

Корпоративтік басқаруды дамыту мақсатында колледжде құрылымдық өзгерістер жүргізілетін болады, қызметкерлердің құқықтары мен міндеттері нақтыланатын болады, колледждің барлық алқалы басқару органдарының функциялары неғұрлым нақты шектелетін болады, алқалы басқару органдарының мүшелері, топ-менеджерлер мен орта буын менеджерлері үшін тиісті оқыту семинарлары ұйымдастырылатын болады.

Бүкіл ұжымды біртұтас тұтастыққа біріктіру, колледждің білім беру процесінің барлық субъектілерінің ішкі бірлігін арттыру мақсатында колледждің корпоративтік мәдениетін дамыту бойынша ұзақ мерзімді бағдарламаны іске асыру жоспарлануда.

Колледжді неғұрлым икемді және жедел басқару мақсатында құрылымдық бөлімшелерге басқарушылық еркіндік беру талап етіледі. Осы тармақты іске асыру колледждің бірқатар ішкі нормативтік құжаттарын, құрылымдық өзгерістерін қайта қарау арқылы жүзеге асырылады. Колледждің құрылымдық бөлімшелері академиялық еркіндікке ие болады.

Колледждің кадр саясатын жетілдіру колледж пр сапалық құрамын дамыту, бос лауазымдарға конкурстық орналастыру рәсімін жетілдіру жолымен жүзеге асырылатын болады.

Ашықтық, айқындық, меритократия қағидаттарына негізделген колледждің кадр саясатының өзіндік моделі әзірленіп, іске асырылатын болады.

Колледждің бәсекеге қабілеттілігін одан әрі арттыру іске асырылатын білім беру бағдарламаларын (ББ) жетілдіруді талап етеді.

Ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапа деңгейін арттыру бойынша міндеттерді іске асыру білім беру қызметтерінің ішкі және халықаралық нарықтарында Колледждің бәсекеге қабілеттілігін арттыруға мүмкіндік береді. Бұл міндетті шешу нәтижеге бағдарланған білім беруді-енбек нарығының талаптарын, білім алушылардың, түлектер мен оқытушылар құрамының пікірін ескере отырып, кәсіби құзыреттер жүйесін құруды талап етеді.

Енбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыратын; дуальды және модульдік-құзыреттілік білім беру бағдарламаларын жаңартудың икемді жүйесі белсенді енгізілетін болады.

Барлық мүдделі тараптардың - мемлекеттің, оқытушылар құрамының, жұмыс берушілердің, білім алушылардың, түлектердің, шетелдік әріптестердің/сарапшылардың, жалпы қоғамның пікірін ескере отырып, білім беру мазмұнын өзектендіру бойынша жұмыс жалғастырылады.

Штаттық ғылым кандидаттары мен PhD докторларының, магистрлердің, жоғары және бірінші санатты педагогтердің, сарапшы - педагогтердің, зерттеуші-педагогтердің, шебер-педагогтердің үлесін арттыру жолымен колледждің кадрлық әлеуетін дамыту. Бұл үшін колледжде штаттағы қызметкерлерді қабылдау және әріптес жоғары оқу орындарының базасында меншікті жоғары білікті кадрларды даярлау үшін жағдайлар жасалатын болады)

в) колледждің әлеуметтік-жастар саясаты

Стратегияда тәрбиенің өзегі Жастардың Қазақстан халықтары арасындағы бейбітшілік пен келісімді сақтауға, жалпыадамзаттық құндылықтар мен қазақстандық патриотизмді бекітуге қабілетті қоғамның әлеуметтік-экономикалық, адамгершілік-адамгершілік даму міндеттерін шешуге көмектесетін шығармашылық ойлау үлгісі, жоғары дүниетанымдық мәдениеті бар тұлғаны қалыптастыру болып табылады.

Бұл білім алушыларды бос уақытты ұйымдастыру жүйесіне тәрбиелеудің жаңа тәсілін қалыптастыру қажеттілігінің туындауымен байланысты, бұл студент жастардың тұлғалық дамуына, кәсіби өзін-өзі анықтауына, шығармашылық еңбегіне, қоғамдағы өмірге бейімделуіне, азаматтық сана-сезімді, жалпы мәдениетті, салауатты өмір салтын қалыптастыруға, бос уақытты ұйымдастыруға жағдай жасайды.

Осыған байланысты тәрбиенің негізгі бағыттары, мақсаттары, міндеттері мен күтілетін нәтижелері нақты айқындалды

- еркін, дені сау, рухани бай, адамгершілік тұлғаны қалыптастыруға ықпал ететін колледждің тәрбие жүйесін дамыту;

- әлеуметтік, табиғи және мәдени ортадағы өз қызметінің нәтижелері үшін гуманистік дүниетанымды, өзіне және қоғамға, болашақ ұрпаққа жауапкершілікті қалыптастыру;

- салауатты өмір салтын норма ретінде бекіту;

- руханилық пен имандылық деңгейінің артуы;

- жан-жақты дамыған тұлғаның, Қазақстан патриотының және бәсекеге қабілетті түлектің қалыптасуы;

- колледждің педагогикалық басқарылатын, дамып келе жатқан тәрбие жүйелері.

г) колледждің қаржылық-экономикалық және материалдық-техникалық дамуы.

Колледждің қаржылық тұрақтылығы мен инвестициялық тартымдылығын арттыру мақсатында колледждің қаржылық менеджмент жүйесін жаңғырту болжанады

Колледждің даму стратегиясына, білім беру бағдарламаларын дамыту

жоспарларына, құрылымдық бөлімшелердің жұмыс жоспарларына сәйкес жоспарланған нәтижелерге бағдарлана отырып, колледж бюджетін жоспарлауды жетілдіру көзделеді. Барлық жоспарланған стратегиялық мақсаттар колледждің қаржылық даму жоспарында жоспарланған қаржылық қаражаттан көрінуі керек. Талдау нәтижелеріне сәйкес салыстырмалы талдау жүргізілетін болады, жедел және стратегиялық жоспарлау жөніндегі тиісті құжаттар үйлестірілетін болады.

Әрбір құрылымдық бөлімшенің қаржылық нәтижелерінің тиімділігіне бағалау жүргізілетін болады, оның нәтижелері бойынша тиісті шешімдер қабылданатын болады.

Бүгінгі күні колледж бюджеті 100% - ға ақылы негізде қалыптастырылады.

6. «АВИМЕД» көпсалалы колледжін дамыту бағдарламасының нысанды индикаторлары

№	Нысаналы индикаторлар	Өлшем бірлігі	Жоспарлы кезеңде				
			2019	2020	2021	2022	2023
1-МАҚСАТ КОЛЛЕДЖДІҢ АКАДЕМИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ							
1	Мамандандырылған аккредиттеуден өткен ББ	саны		2		2	2
	0301000 Емдеу ісі			*			
	0302000 Мейірбике ісі			*			
	0304000 Стоматология					*	
	0306000 Фармация					*	
	0103000 Дене шынықтыру және спорт						*
	0101000 Мектепке дейінгі тәрбие						*
	Жұмысқа орналасқан тұлғалар саны	%	17	82	155	*	*
2	Жұмыс берушілер қауымдастығын құру				мамыр		
	Тұлғалар мен жұмыс берушілер қауымдастығының сайтын әзірлеу				мамыр		
	«Бос орындар» жәрмеңкесін өткізу				сәуір	сәуір	сәуір
3.	Жаңа мамандықтардың ашылуы 1. 0910500- Акушерлік іс;					*	*

	4S0910501-Акушер 2.0910600- Зертханалық диагностика 4S0910601- Медициналық зертханашы					*	
4.	Колледж Педагогикалық жұмыстар қызметіне жеке жіктеу жүйесін енгізу						
	- халықаралық және отандық тәжірибені зерттеу				сәуір		
5	Колледждің педагогикалық кеңесінің шешімімен модельді бекіту. Келесі ережелерді бекіту: - Колледж ПҚ лауазымдар жүйесі туралы ереже; - Ұжымдық шарт; - Колледжде бос лауазымдарға конкурстық орналасу туралы ереже;				маусым		
6	Дуальді оқыту элементтерімен іске асырылатын ББ саны	ББ саны			2	2	4
	- Әзірлеу және бекіту				тамыз	тамыз	тамыз
7	Колледжде оқитын шетел азаматтарының саны - Жақын шет елдерде талапкерлерді кәсіптік бағдарлау жұмысын іске асыру- Өзбекстан , Қырғызстан ,	саны	2	3	мамыр	Жоспар бойынша	Жоспар бойынша

	Тәжікстан Ресей						
8	Білім алушылар контингенті	саны	638	628	720	800	1000

2- мақсат. ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҮНТЫМАҚТАСТЫҚ

	Шетелдік серіктестер саны	саны	0	0	1	3	5
9	Әр түрлі бағыттар бойынша біліктілікті арттыру курстарынан откен ПҚ саны	саны	12	15	20	25	35
	*ОД		3	4	5	6	8
	*МД		5	7	9	12	18
	*ПД		4	5	6	7	9

3-МАҚСАТ КОЛЛЕДЖДІҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЖАСТАР САЯСАТЫ

3-МАҚСАТ
КОЛЛЕДЖДІҢ
ӘЛЕУМЕТТІК-
ЖАСТАР
САЯСАТЫ

	Тәрбие ісін ғылыми, әдіснамалық, ақпараттық не талдамалық сүйемелдеуді қамтамасыз ететін орталықтар саны		*	*	*	*	*
10	Республикалық және ғылыми басылымдарда жарияланған ғылыми жарияланымдар саны	саны	8	12	16	25	35
11	Әртүрлі республикалық, халықаралық ғылыми- практикалық және білім беру іс-шараларына	саны	8	12	15	20	30

	(конференциялар, форумдар, мектептер және т. б.) қатысқан студенттер саны,						
12	Тілдік дайындық курстарынан өткен ПҚ саны	саны	5	8	10	13	20
	Тілдік дайындық курстарына белсенді ынталандыру (казак, орыс, ағылшын тілдері)						
	*МД	саны	3	4	5	7	10
	*ПД		1	2	3	5	6
	*ОД		1	2	2	3	4
13	Колледждің клубтық және өзге де қызметімен қамтылған студенттер саны		*	*	*	*	*
	-Волонтерлік қозғалыстарға (қайырымдылық және экологиялық сенбіліктер) қатысушылардың үлесі	*	*	*	*	*	*
	Студенттер клубтарын құру) (тіл - іс-шаралар саны, Жатақханаларда ұйымдастырылған (жылына ПБ бойынша кемінде 2 іс-шара) - Әлеуметтік жобалар конкурстарына қатысу				*	*	*

					*	*	
--	--	--	--	--	---	---	--

№	Нысаналы индикаторлар	Өлшем бірлігі	Жоспарлы кезеңде				
			2019	2020	2021	2022	2023

4-МАҚСАТ КОЛЛЕДЖДІҢ ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖӘНЕ МАТЕРИАЛДЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ ДАМУЫ

14	білім берілуіне ерекше қажеттілігі бар студенттердің білім алуға және оқуға кедергісіз қол жеткізу үшін инфрақұрылымды құру және жетілдіру	*	*	*	*	*	*
	- ерекше білім беру қажеттіліктері бар Студенттер үшін тең және кедергісіз қолжетімділік жасау (қосымша пандустар, көтергіштер, және басқа да); - сыртқы пандус ерекше студенттер тобы кіру үшін	*	*	*	*	*	*
	ағымдағы және колледждің негізгі қорларын(ғимараттар мен құрылыстарды, энергия жүйелері және жылыту, жүйелері, сумен жабдықтау, ауа өткізгіштер, газ құбырлары және т. б) күрделі жөндеу іс-шараларын әзірлеу	*	*	*	*	*	*
	- оқу корпустарының ағымдағы және күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу, және инженерлік коммуникациялар, үшін	*	*	*	*	*	*

	пайдаланылатын жылу, газ, сумен жабдықтау, су бұру және энергия жүйелерімен жабдықтау						
15	Күзет және өрт-қорғау жүйесін жетілдіру			*	*		
16	Ішкі ауланың, колледж аумағының көше жарығын орнату (колледж бюджеті)				*		
17	«АВИМЕД» көпсалалы колледжінің серверлерін кезең-кезеңмен жаңарту арқылы Интернет арнасының өткізу қабілетін арттыру			*	*	*	*
18	Колледжді акпараттандыру	%	5	10	20	30	40
	- қашықтықтан білім беру платформасын әзірлеу		желтоқсан				
	- жұмыс берушілер сайты әзірлеу				маусым		
	-Түлектер сайты әзірлеу				Мамыр		